**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРБИГСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 27.08.2013г. | с.Парбиг | № 79 |

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение» Бакчарского района Томской области»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 №2606-р, распоряжения Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136 –ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в целях повышения эффективности сферы культуры, постановления Администрации Бакчарского района № 267 от 20.05.2013 года «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Бакчарский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышении ее эффективности» в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение» согласно приложению (далее – План).
2. Главному специалисту Администрации Парбигского сельского поселения (Симушиной Н.А.) при подготовке проекта бюджета Парбигского сельского поселения на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.
3. Настоящее  Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в специально отведенных местах и на сайте Администрации Парбигского сельского поселения.
4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Парбигского сельского поселения С.П.Аникин

Приложение к постановлению

от 27.08.2013 № 80

ПЛАН

Мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение» Бакчарского района Томской области»

1. **Цели разработки «дорожной карты»**

Цели плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение» Бакчарского района Томской области» (далее – «дорожная карта») соответствуют целям и задачам программы социально – экономического развития муниципального образования «Парбигское сельское поселение» Бакчарского района Томской области утвержденной решением Совета Парбигского сельского поселении № 12 от 21.09.2007г:

1) сохранение и развитие человеческого потенциала территории;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования «Парбигское сельское поселение»;

4) сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия местного значения, находящихся в муниципальной собственности, расположенных на территории муниципального образования «Парбигское сельское поселение»;

5) создание благоприятных условий для развития культурной деятельности, равного и свободного доступа населения муниципального образования «Парбигское сельское поселение» Бакчарского района Томской области;

6) повышение конкурентоспособной местной туристической индустрии, удовлетворяющей потребности российских и иностранных граждан в качественных туристических услугах и обеспечивающей рациональное использование особо охраняемых природных объектов и территорий и равный доступ к культурным ценностям и туристическим ресурсам муниципального образования «Парбигское сельское поселение».

1. **Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ в сфере культуры в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение» предусматриваются:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли культуры муниципального образования «Парбигское сельское поселение»;

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации граждан муниципального образования «Парбигское сельское поселение»;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта муниципального образования «Парбигское сельское поселение»;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов муниципального образования «Парбигское сельское поселение»;

- популяризация территории муниципального образования «Парбигское сельское поселение» во внутреннем и внешнем культурно – туристическом пространстве Томской области

1. **Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**
   1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. увеличение численности участников культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7 | 7,1 | 7,2 |

3.1.2. повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального образования «Парбигское сельское поселение» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры;

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 44,8 | 50 | 54 | 60 | 68 | 78 | 90 |

3.1.3. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек муниципального образования «Парбигское сельское поселение»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 27,6 | 36,7 | 45,8 | 54,9 | 64 | 73,1 | 82,2 |

3.1.4. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в муниципальном образования «Парбигское сельское поселение»;

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Томской области.

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Исполнение полномочий ст. 9.3. Федерального закона № 73- ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятник истории и культуры) народов Российской Федерации».

**4. Мероприятия по совершенствованию оплаты**

**труда работников учреждений культуры муниципального образования «Парбигское сельское поселение»**

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Парбигское сельское поселение» (далее – учреждения культуры) должны осуществляться с учетом:

- программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28ю12ю2012 № 2606 – р;

- плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606 – р;

- единых рекомендаций по устранению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

- плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136 – ра.

1. **Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **наименование мероприятия** | **ответственный исполнитель** | **срок исполнения** |
| 1 | Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Парбигское сельское поселение» до уровня средней заработной платы по Томской области. | Глава поселения, главный специалист | 2013 – 2018 годы |
| 2 | Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждений культуры, включая библиотечных работников | Глава поселения, главный специалист | 2013 – 2018 годы |
| 3 | Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8 | Глава поселения, главный специалист | 2 квартал 2013 |
| 4 | Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры | Глава поселения, главный специалист | ежегодно |
| 5 | Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры | Глава поселения, главный специалист | ежеквартально 2013 - 2018 |

Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений культуры обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждений.

**6. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Парбигскому сельскому поселению учреждений культуры и их руководителей | правовые акты  Парбигскому сельского поселения | Глава сельского поселения, руководители муниципальных  казённых учреждений | 3 квартал 2013 года |
| 1.2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных МО «Парбигское сельское поселение» муниципальных учреждений культуры и их руководителей | правовые акты  Парбигского сельского поселения | Глава сельского поселения, руководители муниципальных  казённых учреждений | ежегодно |
| 1.3 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от доходов от оказания платных услуг деятельности | отчет МО в Департамент по культуре и туризму, осуществляющему мониторинг реализации «дорожной карты» | Руководители муниципальных  казённых учреждений культуры | ежегодно |
| 1.4 | Применение Типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений, включая применение:  изменения в типовые нормы труда работников библиотек;  методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно – досуговых учреждений с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнение работ);  типовых норм труда работников. | приказы муниципальных  казенных учреждений культуры МО«Парбигское сельское поселение» | Руководители муниципальных казённых учреждений культуры | 2013 - 2018  2014  2015  2016 год |
| 1.5. | Внесение изменений в Постановление об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений культуры Парбигского сельского поселения, утвержденное постановлением Администрации Парбигского сельского поселения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Парббигского сельского поселения», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | Постановление Администрации Парбигского сельского поселения | Руководители муниципальных  казённых учреждений культуры | 2 квартал 2013 год |
| Раздел II. Создание прозрачного механизма  оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений | предоставление сведений руководителем учреждения | Руководители муниципальных казённых учреждений культуры | ежегодно |
| Раздел III. Развитие кадрового потенциала  работников учреждений культуры | | | | |
| 3.1. | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | приказы муниципальных казенных учреждений культуры МО «Парбигское сельское поселение» | Руководители учреждений культуры | 2013 –  2014 годы |
| 3.2. | Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства | аттестация работников учреждений культуры | аттестационная комиссия | раз в 5 лет |
| 3.3. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры с работниками учреждений культуры | Администрация Парбигского сельского поселения, руководители учреждений культуры | ежегодно |
| 3.3. | Изучение анализа лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р |  | Руководители муниципальных учреждений культуры | ежегодно с 2014 года |
| 3.4. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждений культуры, подведомственных Администрации Парбигского сельского поселения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 50 процентов | Постановление Администрации Парбигского сельского поселения | Руководители  учреждений культуры | 2013 – 2014 годы |
| Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей  средней заработной платы отдельных категорий работников,  определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | | | | |
| 4.1. | Создание постоянно действующей рабочей группы культуры по оценке результатов «дорожной карты» | приказ  МКУ «Парбигский сельский дом культуры», МКУ «Парбигская центральная библиотека» | Руководители учреждений | 2013 год |
| 4.2. | Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | формы статистической отчетности | Руководители учреждений | 2013 – 2018 годы |
| 4.3. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с руководителями подведомственных учреждений, руководителями учреждений культуры сельских поселений | проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий | Администрация Парбигского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| Раздел V. Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 5.1. | Утверждение учреждениями культуры «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений и соответствующих категорий работников | постановление Администрации Парбигского сельского поселения | руководители учреждений | I-II квартал  2013 г. |
| 5.2. | Подготовка и согласование постановления Администрации Парбигского сельского поселения, предусматривающего утверждение «дорожной карты», содержащего целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Томской области в 2012 – 2018 годах | постановление Администрации Парбигского сельского поселения | Руководители, Администрация Парбигского сельского поселения | I-II квартал  2013 г. |
| 5.3. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры, подведомственными Администрации Парбигского сельского поселения, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников | локальный акт учреждения | руководители | II квартал 2013 г. |

Приложение

к постановлению Администрации

№ 80 от 27.08.2013г

ОТЧЕТ

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ квартал 2013 года

об исполнении целевых показателей ( индикаторов), утвержденных Планом мероприятий

( дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение эффективности в муниципальном образовании « Бакчарский район»

Наименование муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень целевых показателей  ( индикаторов) | Ед.  измерения | План | Факт | Отклонения |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Админитрация Бакчарского района: Получатель:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П. М.П.